

بسم الله الرحمن الرحيم

ولاية الخرطوم – وزارة التربية والتعليم

الإدارة العامة للتعليم الأساسي

السجل الوظيفي بالمحليات

الموضوع : السجل الوظيفي بالمحليات

تعتبر معرفة السجل الوظيفي كحق أصيل لكل وحدة باعتبار أن الوظائف التي توجد به هو حق أصيل للوحدة المعنية إل إننا في وزارة التربية نواجه عدم معرفتنا بالسجل الخاص بالمعلمين العاملين بالمحليات ، حيث حيث تشغّر كثير من الوظائف — إما بالوفاة — أو بالإستقالة — أو الغياب الذي يؤدي إلى الفصل .

يتطلب ذلك معالجات ملء النقص حتى لا يتحمل عبء العمل معلمون آخرون ولذلك فإننا نرى أن يُملك السجل الوظيفي بالمحلية حق أصيل لمديري الشؤون التعليمية بالمحلية ، حيث يساعد ذلك في تنفيذ عمليات الترقيات المربوطة بازمنة موقوتة وكتابة التقارير التي تعين لجان الترقيات .

ولقد تم كتابة خطاب للمعتمدين بالمحليات بخصوص ضرورة إشراك مديري الشؤون التعليمية وتمليكهم صورة من السجل ولم يرى ذلك النور حتى الآن كان ذلك في عهد د. معتصم عبد الرحيم .

تعين معلمي الريف

يُعتبر المعلم رأس الرُمح في العملية، التعليمية ككل حيث هو المحرك الرئيسي لكل مداخلات التعليم بالوسائل التعليمية الحديثة والتقليدية لذلك فإن وجوده وفقاً للقاعدة الفنية للربط، في التعليم الأساسي ، حيث لا يستطيع المعلم أن يؤدي أكثر من ثلاثة حصص إلا بصعوبة بالغة وعلى حساب فنيات أخرى ، كالتحضير للدرس ومتابعة التلاميذ للتصحيح بعد نهاية كل حصة .

يتم التعيين بحمد الله في وزارة التربية بتوجيه تام من السيد/ والي ولاية الخرطوم ومجلس وزرائه كل عام حيث يحدث النقص في أعداد المعلمين بصورة مستمرة نتيجة لهجر المهنة أو المعاش .

من المشكلات التي تواجه العملية التعليمية في ولاية الخرطوم المدارس الريفية التي يحجم المعلمون عنها لظروفها الصعبة في تلك الأماكن النائية وعليه فقد تم في السنوات الثلاث الماضية اختيار أبناء الريف وتعيينهم أو تم تخصيص نسبة 30% من ربط كل محلية للريف علاوةً على تعيين محلي تم تنفيذه في عدد من المحليات – أمبدة – أمدرمان – جبل أولياء – شرق النيل بأعداد معقولة يمكن أن يساهم في حل مشكلة الريف .

محمد عبد القادر دارفور

مدير الادارة العامة للتعليم الأساسي